

Знакомимся с мировым опытом

Специализированная выставка по кадровому менеджменту «Персонал Москва 2005» (18-19 мая 2005 года) собрала в этом году в первый раз специалистов в области кадрового менеджмента из многих уголков России и стран СНГ. Участники выставки — специалисты сферы кадровых услуг (программного обеспечения, кадрового консалтинга, повышения квалификации персонала и тренинга) показали, насколько обширной может быть современная HR-работа. Было проведено более двадцати докладов, дискуссий и презентаций от на актуальные темы кадрового менеджмента.

Область Human Resource находится в настоящее время в России на стадии прорыва, и это подтверждается большим интересом к выставке не только со стороны участников, но и со стороны посетителей. Для кадровиков уже является аксиомой, что успеха предприятия на длительный срок можно достичь только с высококвалифицированными и мотивированными сотрудниками. Российским предприятиям интересно познакомиться и научиться применять на практике международные стандарты и ноу-хау, поэтому на рынке кадров наблюдается боль-

шой интерес к представителям и опыту из Западной Европы и США. Это подтвердил интерес к докладу профессора Кноблауха, приглашенного на выставку в качестве главного докладчика. Кроме этого, на выставке проводились дискуссии, организованные Будапештским институтом предпринимательского дела (AVF), Ассоциацией консультантов по подбору персонала (АКПП) и журналом «Персонал-Микс». «Пионерами» выставки «Персонал Москва 2005» были такие известные фирмы, как Kelly Services, Manpower, Coleman Services, Business Training

Russia, HumaNet, Magnisol Group, perbit Software GmbH, HR4YOU Solutions GmbH & Co. KG и др. Всего были представлены фирмы из восьми стран. **Дангуоле Жукаускаене**, руководитель выставки «Персонал Москва 2005», ожидает в следующем году (выставка «Персонал Москва 2006» будет проводиться с 12 по 13 апреля 2006 года) увеличения количества как участников, так и посетителей. Выстоит ли предприятие в этих условиях конкуренции, решает квалификация сотрудников. Обнаружить ее и развивать — задача современной HR-работы.