

## Заметки с выставки Персонал-Москва 2007

[www.ht.ru](http://www.ht.ru), Горбачев А.В.

17 апреля, 2007

Об участии Лаборатории "Гуманитарные технологии" в 3-ей специализированной выставке по кадровому менеджменту "Персонал-Москва 2007" (11-12 апреля 2007).

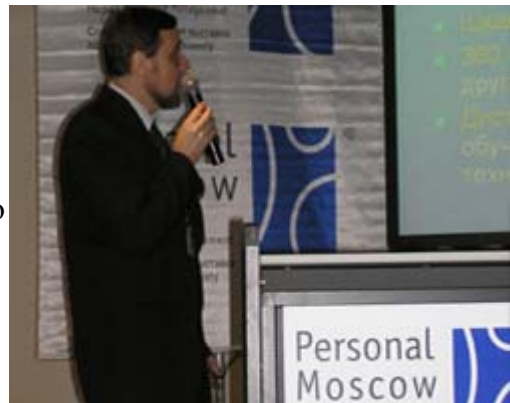


Участникам выставки "Персонал-Москва 2007" наверняка запомнились белоснежные халаты сотрудниц Лаборатории "Гуманитарные технологии" с синим фирменным логотипом. [Архив с фотографиями.](#)

Идея облечься в "белые одежды" появилась у нас в последний момент перед выставкой. И хотя "по сути", мы, конечно, не сидим перед экранами наших мониторов в лабораторных халатах, но "по духу" эта форма одежды вполне символизирует деятельность организации, которая занимается научными разработками для сферы HR. Идею по достоинству оценили посетители стенда Лаборатории "Гуманитарные технологии", которые тут же находили материальные подтверждения нового визуального образа "чистой науки" в виде новых разработок и сервисов нашей компании. Число подписчиков новостной ленты сайта [www.ht.ru](http://www.ht.ru) пополнилось на выставке почти 300 новыми адресами.

В этом году Лаборатория представила несколько очередных своих новинок. О наиболее интересных и перспективных прозвучали доклады на форуме выставки.

[А.Г.Шмелёв](#), президент и основатель нашей компании, провел презентацию сервиса "Дистанционное обучение", вошедшего в пакет онлайн-сервисов "Личного кабинета HR-менеджера". Конечно же, само по себе "Дистанционное обучение" давно не новая идея, но теперь мы с помощью этой технологии можем предложить обучающие программы, в первую очередь, для HR-менеджеров. Желающие смогут пройти основы психометрии, освоить основные тестовые методики ([16РФ, ММПО, В5, ТОП-ЮНИТ, СТМ, ТИП, КТО и многие другие](#)), разрабатывать [квалификационные тесты](#) - познакомиться с современными технологиями отбора и оценки персонала прямо за экраном своего ПК. Получив необходимые знания, HR-менеджеры уже сами с помощью этого сервиса могут создавать собственные учебные материалы и организовывать обучение у себя в компании.



[Татьяна Преснова](#) - лидер нового, молодого и очень талантливого поколения научных сотрудников Лаборатории "Гуманитарные технологии", своим выступлением на тему ["Диагностика удовлетворенности работой и лояльности персонала"](#) вызвала живейший интерес

со стороны аудитории. Татьяна поделилась опытом проведения подобных исследований в промышленном холдинге, сети магазинов, в крупном российском банке. [Презентация.](#)

А на стенде Лаборатории "люди в белых халатах" рассказывали многочисленным посетителям о тестовых методиках под оболочками [Maintest-4 Unlimited](#) и [Maintest-4 Traffic](#), о новой услуге "[Независимая экспертиза кандидатов](#)" и о том, что в планах 2007 года значится разработка новейшей компьютеризированной системы оценки персонала "Электронный ассесмент".