



Сообщение для прессы о выставке Персонал Москва 2005

spring Messe Management GmbH, Gueterhallenstrasse 18a, 68159 Mannheim, Germany

HR-эксперты России встретились на выставке Персонал Москва 2005

Специализированная выставка по кадровому менеджменту Персонал Москва 2005 собрала в этом году в первый раз специалистов в области кадрового менеджмента из многих уголков России и восточноевропейских стран, как, например, из Украины, Молдовы, Казахстана, Венгрии и т.д. Участники выставки из области кадровых услуг, программного обеспечения, кадрового консалтинга, повышения квалификации персонала и тренинга показали, насколько обширной может быть и есть современная HR-работа. Также следует упомянуть более 20-ти докладов, дискуссий и презентаций от Keunote-Speaker на актуальные темы кадрового менеджмента, проводимых в практических форумах и пользующихся особым вниманием у посетителей.

Область Human Resource находится в настоящее время в России на стадии прорыва, что подтверждает большой интерес к выставке как со стороны участников, так и со стороны посетителей. Кадровики обдумывают свою роль в предприятии и ищут решений. Так как там, где общество и экономика претерпевают изменения, в переломной стадии находятся и профессии. Возможности на рынке труда ограничены, а спрос на квалифицированных сотрудников растёт. Job-Hopping (частая смена работы) и иммиграция дополнительно усугубляют проблему поиска подходящего персонала. Уровень мотивации и привязанности к предприятию становятся всё важнее.

Для кадровиков уже является аксиомой тот факт, что успеха предприятия на длительный срок можно достичь только с высококвалифицированными и мотивированными сотрудниками. Это повлекло за собой рост спроса на решения, услуги и новинки в области кадрового менеджмента в последнее время. Российским предприятиям интересно познакомиться и применять на практике интернациональные стандарты и ноу-хау, поэтому на рынке кадрового дела наблюдается большой интерес к представителям и опыту из Западной Европы и США.

Подтверждение этому был доклад Проф. Д-ра Кноблаух, приглашённого на выставку в качестве Keunote-Speaker. В своём докладе „33 розы – особая концепция мотивации“ он представил разработанный им метод ТЕМП („TEMP-Methode“), который помогает в условиях конкуренции малым и средним предприятиям выйти из кризисных ситуаций на главенствующие позиции. Его концепция состоит из 7 ступеней и доказывает, что благодаря вовлеченности в процесс познания, размышления, разделения

ответственности, радости от успеха, совместного владения, приложения умственных усилий фирма становится обучающей организацией.

Наряду с этим докладом реферировали также другие эксперты на актуальные темы кадрового менеджмента. Кроме этого, на выставке проводились дискуссии, организованные Будапештским Институтом Предпринимательского Дела (ÁVF), Ассоциацией Консультантов по Подбору Персонала (АКПП) и журналом „Персонал-Микс“.

„Пионерами“ выставки Персонал Москва 2005 были, например, такие известные фирмы, как Kelly Services, Manpower, Coleman Services, Business Training Russia, HumaNet, Magnisol Group, perbit Software GmbH, HR4YOU Solutions GmbH & Co. KG и др. Всего были представлены фирмы из 8-ми стран.

Дангуоле Жукаускене, руководитель выставки Персонал Москва, ожидает в следующем году увеличения количества как участников, так и посетителей: „Профессия „Кадровик“ претерпевает в данный момент изменения с точки зрения общей конкуренции. Выстоит ли предприятие в этих условиях конкуренции, решает квалификация сотрудников. Её обнаружить и развивать – это должно быть задачей современной HR-работы. Большой интерес со стороны посетителей (1753 посетителя) в этом году доказывает, что тема „Персонал“ в экономике и обществе является очень актуальной. Дискуссии на эту тему являются составной частью выставки „Персонал Москва.“